



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ – ΘΡΑΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Κομοτηνή, 08 / 01 / 2013

Αρ. Πρωτ. : ΟΙΚ

Ταχ. Διεύθυνση : Φιλίππου 82
Ταχ. Κώδικας. : 69100 – Κομοτηνή
Πληροφορίες : Δημήτριος Μανανάς
Τηλέφωνο : 2531354230
Fax : 2531354231
E-mail : mananas@pamth.gov.gr

ΠΡΟΣ :
ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗ
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ
Γ. Κακουλίδου 1
69100 Κομοτηνή

Θέμα : Έκθεση Λειτουργίας Γενικής Διεύθυνσης Ανάπτυξης για το έτος 2012

Στα πλαίσια του απολογισμού δράσεων και λειτουργίας της Γενικής Διεύθυνσης Ανάπτυξης, παραθέτουμε βασικά στοιχεία της λειτουργίας της , για το έτος 2012, για ενημέρωση του Περιφερειακού Συμβουλίου όπως προβλέπεται από το άρθρο 185 του Ν. 3852/2010.

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2012

1. ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

Η Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης έχει στην αρμοδιότητά της δύο **Επιτελικές Διευθύνσεις** Περιφερειακής εμβέλειας και πέντε Διευθύνσεις Ανάπτυξης μια σε κάθε Περιφερειακή Ενότητα.

Οι Επιτελικές Διευθύνσεις με έδρα την έδρα της Περιφέρειας είναι:

- A. Διεύθυνση Βιομηχανίας Ενέργειας και φυσικών πόρων με δύο τμήματα.
- B. Διεύθυνση Δια Βίου Μάθησης, Απασχόλησης, Εμπορίου και Τουρισμού με πέντε τμήματα.

Κάθε Διεύθυνση Ανάπτυξης καθεμιάς από τις πέντε Περιφερειακές Ενότητες έχει την παρακάτω συγκρότηση:

α/α	Τμήμα
1.	Χορήγησης Αδειών Ανάπτυξης, Ενέργειας & Φυσικών Πόρων
2.	Επαγγέλματος
3.	Εμπορίου & Τουρισμού
4.	Δια Βίου Μάθησης, Παιδείας και Απασχόλησης
5.	Γραμματειακής Υποστήριξης

Ανθρώπινο δυναμικό (στις 31/12/2012) : Σε όλες τις Διευθύνσεις αρμοδιότητας της Γεν. Διεύθυνσης Ανάπτυξης υπηρετούν συνολικά 83 υπάλληλοι (έναντι 103 κατά το 2011), ανισομερώς κατανομημένοι μεταξύ των Περιφερειακών ενοτήτων.

Το επίπεδο εκπαίδευσης του ανθρωπίνου δυναμικού είναι ιδιαίτερα υψηλό.

Χώροι Γραφείων - Υποδομές – Εξοπλισμός :

Το Σεπτέμβριο του 2012 έγινε μετεγκατάσταση της Υπηρεσίας σε νέους χώρους γραφείων (ανακαινισμένο κτίριο της παλιάς ΥΕΒ στην οδό Φιλίππου), σύμφωνα με γενικότερο σχετικό προγραμματισμό της Περιφέρειας Α Μ – Θ. Η κατάσταση στις υπόλοιπες Περιφερειακές Ενότητες έχει όπως και την περασμένη χρονιά και κρίνεται ικανοποιητική. Το επίπεδο του ηλεκτρονικού εξοπλισμού είναι καλό αλλά το λογισμικό είναι απαρχαιωμένο και σε αρκετές περιπτώσεις δημιουργεί προβλήματα. Υπάρχει ανάγκη αναβάθμισης.

2. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ :

2.1. Ο αριθμός των αρμοδιοτήτων των Διευθύνσεων Ανάπτυξης οι οποίες κατανέμονται μεταξύ των πέντε (5) Τμημάτων των, σύμφωνα με αναλυτική καταγραφή, με βάση το Ν. 3852/2010, το Π.Δ. 144/2010 και γενικότερα την ισχύουσα νομοθεσία ανέρχεται στις **εκατόν πενήντα επτά (157)**.

Η μεταφορά αρμοδιοτήτων στους Δήμους (Λαϊκές αγορές , στεγνοκαθαριστήρια κ.λ.π.) που επρόκειτο να γίνει από 1-1-2013 αναβλήθηκε με πράξη νομοθετικού περιεχομένου μέχρι την έκδοση Υπουργικών αποφάσεων (ΦΕΚ 256 Α' 31-12-2012) κατά συνέπεια οι αρμοδιότητες των Υπηρεσιών μας να παραμένουν ως είχαν.

2.2. Η υποστελέχωση των δύο Περιφερειακών Διευθύνσεων (συνολικά 5 υπάλληλοι και για τις δύο Διευθύνσεις) και της Διεύθυνσης Ανάπτυξης Ροδόπης (συνολικά 7 υπάλληλοι) καθώς η έλλειψη χώρων μέχρι το Σεπτέμβριο του 2012 ήταν το σημαντικότερο λειτουργικό πρόβλημα που αντιμετωπίσαμε. Το πρόβλημα έλλειψης προσωπικού επιτείνεται με την αποχώρηση υπαλλήλων και αν δεν βρεθεί λύση, με την υφιστάμενη κατάσταση θα είναι αδύνατο να εξυπηρετούνται εύρυθμα πολίτες και υπηρεσιακές ανάγκες.

2.3. Τα Τμήματα Χορήγησης Αδειών Ανάπτυξης, Ενέργειας και Φυσικών Πόρων, λόγω της συνέχειας της νομοθεσίας και της ικανοποιητικής σχετικά στελέχωσης, παρουσίασαν λίγα προβλήματα στον τομέα των αδειοδοτήσεων ενώ στο χειρισμό των υποθέσεων μεταλλευτικών ερευνών εμφανίστηκαν αρκετά προβλήματα λόγω του ιδιαίτερα αναχρονιστικού Μεταλλευτικού Κώδικα. αλλά και των παλαιών εκκρεμών αιτήσεων για άδειες Μεταλλευτικών Ερευνών (αντιμετωπίζονται σε συνεργασία με τις Νομικές Υπηρεσίες της Περιφέρειας σε Περιφερειακό επίπεδο με στόχο την ενιαία αντιμετώπιση από όλες τις Περιφ. Ενότητες).

2.4. Τα Τμήματα Επαγγέλματος, πέραν της έλλειψης προσωπικού, είχαν να αντιμετωπίσουν την εφαρμογή της νέας νομοθεσίας περί αδειοδότησης-εξετάσεων τεχνικών επαγγελματιών, με την αναμονή έκδοσης των σχετικών προβλεπόμενων Προεδρικών Διαταγμάτων και Υπουργικών Αποφάσεων, που ακόμη δεν έχει ολοκληρωθεί (έχουν εκδοθεί 4 Π.Δ. αντί των 6 και καμία Υπουργική απόφαση με αποτέλεσμα να υπάρχει νομικό κενό). Αρκετά σημεία της ισχύουσας νομοθεσίας με

τις διαρκείς τροποποιήσεις, χρήζουν αποσαφηνίσεων ως προς τις αρμοδιότητες (ανελκυστήρες και συνεργεία συντήρησης αυτών, Ευρωπαϊκά μητρώα επαγγελματιών κ.λ.π.)

Έχουν τεθεί σχετικά ερωτήματα στα αρμόδια Υπουργεία και σε αρκετές περιπτώσεις οι απαντήσεις μετά παρέλευση τριμήνου και πλέον δεν έχουν δοθεί.

Παρά τα ανωτέρω σε όλες τις Περιφερειακές Ενότητες η ροή των εξετάσεων και η εξυπηρέτηση των ενδιαφερομένων υπήρξε ικανοποιητική.

2.5. Στα Τμήματα Εμπορίου και Τουρισμού, υπήρχε μια ομαλή μετάβαση, στην Καλλικρατική δομή, παρά το γεγονός ότι μετά το νόμο 3852/2010 παρατηρήθηκε σύγχυση αρμοδιοτήτων μεταξύ Αποκεντρωμένης Διοίκησης, Αιρετής Περιφέρειας και Δήμων σε σχέση με τις Λαϊκές Αγορές και την πάταξη του παρεμπορίου. **Σημαντική παρέμβαση της Γεν. Διεύθυνσης στον τομέα αυτό ήταν η θεσμοθέτηση ενιαίας μοριοδότησης των κριτηρίων τοποθέτησης στις Λαϊκές Αγορές, με απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου με αποτέλεσμα την ομαλοποίηση των διαδικασιών τοποθέτησης στις Λαϊκές Αγορές της ΠΑΜ-Θ.**

Συγκροτήθηκαν τα ΚΕΛΑΥΕ σε κάθε Περιφερειακή Ενότητα και παρά το γεγονός ότι δεν έχουν τακτοποιηθεί πολλά προβλήματα λειτουργίας των, η δράση τους έγινε αισθητή και υπάρχει μετρήσιμο αποτέλεσμα στον τομέα πάταξης του παρεμπορίου.

Λόγω ανεπάρκειας υλικοτεχνικής υποδομής για εξειδικευμένους ελέγχους, περιορισμού μέσων και ανθρώπινου δυναμικού (περιορισμός έως μηδενισμός του αριθμού εξόδων από την Υπηρεσία,), δεν είναι δυνατόν να πραγματοποιούνται σε ικανοποιητικό βαθμό οι απαραίτητοι έλεγχοι σε όλα τα επίπεδα αρμοδιοτήτων της Γενικής Διεύθυνσης Ανάπτυξης.

2.6. Στα Τμήματα Δια Βίου Μάθησης, Παιδείας και Απασχόλησης παρατηρήθηκε από την αρχή μια αδυναμία προσδιορισμού αρμοδιοτήτων αφού αρκετές μεταφέρθηκαν από την κεντρική Διοίκηση και το θεσμικό πλαίσιο ήταν και εξακολουθεί να παραμένει σε αρκετά σημεία ασαφές. Ερωτήματα που έχουν τεθεί στην Κεντρική Διοίκηση δεν έχουν απαντηθεί και συνήθως δίνονται λύσεις μέσα από τη συνεργασία των Υπηρεσιών της Περιφέρειάς μας, την τακτική επίσκεψη στις Π.Ε. και τα τμήματα του Διευθυντή Ανάπτυξης με στόχο το συντονισμό των έργων και την πραγματοποίηση κοινής σύσκεψης στην έδρα της Περιφέρειας. Συγκροτήθηκαν οι προβλεπόμενες Επιτροπές και εκδόθηκαν άδειες εργασίας σε αιτούντες άσυλο αλλοδαπούς.

Σημαντική ήταν η συμμετοχή στην οργάνωση του προγράμματος κοινωνικής εργασίας που υλοποιήθηκε εντός του 2012.

Συγκροτήθηκε και ξεκίνησε τη λειτουργία της η Περιφερειακή Επιτροπή Επαγγελματικής Κατάρτισης σύμφωνα με το Ν. 3879/2010 άρθρο 7 παρ. 3α (νόμος δια βίου μάθησης) και με αρμοδιότητες τη διατύπωση εισηγήσεων στο Περιφερειακό Συμβούλιο για θέματα επαγγελματικής κατάρτισης και σύνδεσής της με την αγορά εργασίας, τη διερεύνηση και εκτίμηση των ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων της αγοράς εργασίας της Περιφέρειας και την ιεράρχηση των επαγγελματικών ειδικοτήτων που πρέπει να λειτουργήσουν στα ΙΕΚ, στα ΚΕΚ και γενικότερα στις Σχολές Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Πραγματοποιήθηκε καταγραφή θεμάτων ΙΕΚ όλης της ΑΜΘ, επίσκεψη σε όλα τα ΙΕΚ της ΑΜΘ και συνεργασία κατά τόπους με Διευθυντές και προσωπικό για θέματα υλικοτεχνικής υποδομής, διοικητικά και εκπαιδευτικά.

Υπογράφηκε από τον Περιφερειάρχη κ. Γιαννακίδη το Σύμφωνο Συνεργασίας που προβλέπει την αποκέντρωση της Επαγγελματικής Κατάρτισης της λειτουργίας και διαχείρισης των Δημοσίων ΙΕΚ στην Περιφέρεια, σύμφωνα με τον νόμο 3879/2010»

Συστήθηκε η Πενταμελής Ομάδα Εργασίας μεταξύ Υπουργείου και Περιφέρειας για την προετοιμασία της προγραμματικής σύμβασης σύμφωνα με την οποία θα πραγματοποιηθεί η μεταφορά των ΙΕΚ στην Περιφέρεια..

Στα πλαίσια μεταφοράς της αρμοδιότητας λειτουργίας των Δημοσίων Ι.Ε.Κ. στις αιρετές Περιφέρειες έγιναν συνεδριάσεις της Π.Ε.Ε.ΚΑ. και καταγραφή της υφιστάμενης κατάστασης σε κάθε Περιφερειακή Ενότητα

3. ΔΡΑΣΕΙΣ - ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ

- Συμμετοχή - συνδιοργάνωση ημερίδας του Τ.Ε.Ε για ενημέρωση νέων μηχανικών πάνω σε θέματα αδειοδοτήσεων με συνέχιση του προγράμματος ενημερωτικών ημερίδων λόγω ζήτησης και στο 2013.
- Συμμετοχή στελεχών των Διευθύνσεων Ανάπτυξης σε ενημερωτική ημερίδα για τον Διαδριατικό αγωγό φυσικού αερίου.
- Συναντήσεις ενημέρωσης – κατάρτισης, υπαλλήλων που συμπεριλήφθηκαν στα μητρώα ΚΕΛΑΥΕ (μία σε κάθε Περιφερειακή Ενότητα).
- Πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις των στελεχών (Προϊστάμενοι Διευθύνσεων και Τμημάτων) στην Ξάνθη και στην Κομοτηνή για ενημέρωση, ανταλλαγή απόψεων και ανάλυση προβλημάτων ώστε να υπάρχει συνεργασία και κοινή αντιμετώπιση αρμοδιοτήτων των Διευθύνσεων Ανάπτυξης μέσα από μια **κοινή Περιφερειακή αντίληψη της Διοίκησης .**
- Έκδοση σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή, οδηγού συνεργασίας πολιτών-Υπηρεσιών της Γ. Δ/σης Ανάπτυξης, με πρωτοβουλία της Διεύθυνσης Ανάπτυξης Π.Ε Ροδόπης
- Επικαιροποιείται διαρκώς και αναδιανέμεται ηλεκτρονικά, πλήρης κατάλογος τηλεφώνων και ηλεκτρονικών διευθύνσεων όλων των υπαλλήλων των Διευθύνσεων που υπάγονται στη Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, για την απρόσκοπτη επικοινωνία μεταξύ όλων των υπαλλήλων με στόχο την ενιαία αντιμετώπιση των πολιτών σε επίπεδο ΠΑΜ-Θ και τη δημιουργία Περιφερειακής αντίληψης.
- **Πρόγραμμα ΤΟΠΕΚΟ «Τοπικές Δράσεις Κοινωνικής Ένταξης για ευάλωτες ομάδες στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου»** Στο έργο που απευθύνεται σε 80 ανέργους (Μακροχρόνια Άνεργοι 45-64 ετών, Γυναίκες – Αρχηγοί Μονογονεϊκών Οικογενειών, Ρομά και Άτομα ευρισκόμενα σε κατάσταση φτώχειας / απειλούμενα από φτώχεια) συμμετέχει η Π.Ε. Έβρου ως εταίρος με αρμοδιότητα τη Δικτύωση τοπικών κοινωνικών εταιρών, οργανισμών, επιχειρήσεων και επωφελομένων.
- **ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ** Συντονισμός των ενεργειών του προγράμματος που υλοποιήθηκε από τις Διευθύνσεις Ανάπτυξης, Υγείας και Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής της Π.Ε. Έβρου. Οργάνωση και υλοποίηση εκπαιδευτικού βιωματικού σεμιναρίου ομάδας τουρισμού.
- **Αειφόρο Σχολείο** Η Π.Ε. Έβρου είναι η πρώτη Π.Ε. πανελλαδικά που προχώρησε σε υπογραφή πρωτοκόλλου συνεργασίας με την Ελληνική Εταιρεία Περιβάλλοντος και Πολιτισμού που είναι υπεύθυνη σε εθνικό επίπεδο για το πρόγραμμα που τελεί υπό την αιγίδα του Υπουργείου Παιδείας

Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων. Οχτώ σχολεία του νομού έλαβαν μέρος στον πανελλήνιο διαγωνισμό κατά το σχολικό έτος 2011-2012. Το 1ο Σχολικό Εργαστηριακό Κέντρο (ΣΕΚ) Αλεξανδρούπολης απέσπασε το πρώτο βραβείο πανελλαδικά, ενώ το Γυμνάσιο Νέας Βύσσης διακρίθηκε με την 8η θέση.

- **Σχολικές εκδρομές 2012-2013.** Πραγματοποιήθηκαν συσκέψεις που απευθύνονταν στις Δ/νσεις Α/θμιας και Β/θμιας εκπαίδευσης και στους Διευθυντές των Σχολείων του Νοτίου και Βορείου Έβρου αντίστοιχα και συζητήθηκαν πέραν των διοικητικών θεμάτων ζητήματα όπως οι προορισμοί των σχολικών εκδρομών.
- **Επίδειξη ρίψης Αλεξιπτωτιστών για τους μαθητές.** Πραγματοποιήθηκε στον αερολιμένα Αλεξανδρούπολης «ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ» σε συνεργασία με τον Ελληνικό Στρατό στα πλαίσια της βιωματικής εκπαίδευσης και απευθυνόταν σε 800 μαθητές της περιοχής.
- Συμμετοχή στελεχών της Γ. Διεύθυνσης Ανάπτυξης σε εκθέσεις τουριστικής προβολής της ΠΑΜ-Θ. (ΦΙΛΟΞΕΝΕΙΑ, ΕΚΘΕΣΗ ΛΟΝΔΙΝΟΥ Κ.Λ.Π.)

4. ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ – ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

Αναλυτικοί πίνακες με τα προβλήματα τις δυνατότητες και την αναλυτική δραστηριότητα των επί μέρους Διευθύνσεων υπάρχουν στη διάθεση κάθε ενδιαφερόμενου.

Υπάρχει δυνατότητα βελτίωσης του Οργανισμού της ΠΑΜ-Θ μετά την παρέλευση διετίας από την εφαρμογή του «Καλλικράτη» σε συνδυασμό με τις ενδιάμεσες, πρόσφατες νομοθετικές ρυθμίσεις που αφορούν στη Δημόσια Διοίκηση (περιορισμός Δημόσιου τομέα, συνταξιοδοτικό-εφεδρεία, αδυναμία προσλήψεων, κ.λ.π.).

Με εντολή Περιφερειάρχη Α.Μ.Θ
Ο αν. Γεν. Διευθυντής Ανάπτυξης

Δημήτριος Μανανάς